



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-07-31

Vår referens

Aida Memisovska

Utvecklingssamordnare

aida.memisovska@malmo.se

Revidering av Riktlinjer vid rekrytering av röstmottagare

VN-2025-37

Sammanfattning

Inför kommande val har riktlinjerna för rekrytering av röstmottagare setts över och uppdaterats. Syftet är att tydliggöra att uppdraget som röstmottagare är tidsbegränsat till respektive valperiod samt att förtydliga valnämndens möjlighet att inte erbjuda fortsatt uppdrag utan skyldighet att ange skäl.

Samtidigt har riktlinjerna justerats för att bättre spegla de ökade kraven på digital kompetens i uppdraget. I takt med att delar av valadministrationen digitaliseras, såsom hanteringen av röstkort och teknisk utrustning, har kravet på e-legitimation och grundläggande datorkunskaper utökats till att omfatta samtliga röstmottagare. Utvecklingen pekar också mot att fler moment i röstningsförfarandet på sikt kan komma att digitaliseras.

Förslag till beslut

Valnämnden föreslås besluta

1. Valnämnden godkänner revidering av Riktlinjer vid rekrytering av röstmottagare.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer vid rekrytering av röstmottagare (Reviderad)
- Tjänsteskrivelse VN 250915 Revidering av Riktlinjer vid rekrytering av röstmottagare

Beslutsplanering

Valnämndens arbetsutskott 2025-09-02

Valnämnden 2025-09-15



Ärendet

Bakgrund

Malmö kommun kommer inför de allmänna valen 2026 att vara indelad i minst 214 valdistrikt. I kommunen kommer det även att finnas omkring 23 lokaler för förtidsröstning. Varje röstmottagningsställe behöver bemannas med så många röstmottagare som behövs för att röstmottagning ska kunna genomföras på ett effektivt och rättssäkert sätt. Att arbeta som röstmottagare vid val är ett mycket ansvarsfullt uppdrag och ett bidrag till demokratin. Inför de allmänna valen 2026 ska valnämnden rekrytera närmare 2000 röstmottagare som på olika sätt ska tjänstgöra inom kommunens valdistrikt och förtidsröstningslokaler. Förordnade röstmottagares genomförande av val ska präglas av objektivitet, det vill säga saklighet och opartiskhet. Objektiviteten är också betydelsefull för att upprätthålla väljarnas höga förtroende för valets genomförande.

Rekryteringsmomentet är därmed en viktig del i valprocessen och det är av stor betydelse att det finns tydliga riktlinjer då rekrytering ska påbörjas. Inför kommande rekryteringsprocess föreslås en revidering av aktuella riktlinjer.

Ändringar

I nuvarande riktlinjer föreslås följande ändringar.

Tidsbegränsat uppdrag

En ny punkt (punkt 4) införs för att tydliggöra att uppdraget som röstmottagare är tidsbegränsat till den aktuella valperioden. Det anges även att valnämnden inte har skyldighet att motivera varför ett fortsatt uppdrag inte erbjuds. Bakgrunden till kompletteringen är att den tidigare formuleringen vid tillfällen har uppfattats som att uppdraget per automatik förnyas, vilket inte är fallet. Det är också av vikt att tydliggöra att valnämnden inte förväntas lämna individuella skäl till varför ett fortsatt uppdrag inte erbjuds.

”Uppdraget som röstmottagare är tidsbegränsat och gäller endast för den aktuella valperioden. Det finns ingen garanti för fortsatt uppdrag vid framtida val. Valnämnden förbehåller sig rätten att inte erbjuda nytt uppdrag, utan skyldighet att lämna närmare förklaring till beslutet.”

E-legitimation och datorvana

Kravet på e-legitimation vid tjänstgöring i förtidsröstningen har i den nya versionen utökats till att även omfatta röstmottagare som tjänstgör i vallokal på valdagen, och kompletterats med krav på grundläggande datorkunskaper (punkt 10). I takt med att delar av valadministrationen digitaliseras, såsom hanteringen av röstkort och teknisk utrustning, kommer det krävas att röstmottagare har grundläggande förmåga att utföra sådana uppgifter. Utvecklingen pekar också mot att fler moment i röstningsförfarandet på sikt kan komma att digitaliseras.



"Vid rekrytering till val- och röstningslokaler krävs, av administrativa skäl, att personen har tillgång till och kan använda e-legitimation. Det krävs också att personen har grundläggande datorkunskaper".

I övrigt har rutinen fått en tydligare struktur och har delats in i numrerade punkter med rubriker, vilket gör det lättare att hänvisa till enskilda delar av innehållet.

Ansvariga

Daniel Olsson, valchef